



SELECTIEPROGRAMMA (AANWERVING)

1. FUNCTIE

Functietitel: Directeur Facilitair Beheer
Functiefamilie: Leidinggevend Dienstniveau
Niveau: A
Weddeschaal: A5a-A5b
Cluster: Shared Services
Dienst: Facilitair Beheer

2. DEELNEMINGSVEREISTEN

Je bent houder van een masterdiploma (architect, ingenieur-architect, master in de industriële wetenschappen, burgerlijk ingenieur 'bouwkunde', master in facilitair management) aangevuld met minstens 4 jaar professionele ervaring in een leidinggevende functie.

3. ONDERDELEN VAN DE SELECTIE

A. CV-screening

Vanaf er 8 kandidaten of meer voldoen aan de algemene deelnemingsvereisten wordt er een screening uitgevoerd op het CV. Bij deze screening wordt gekeken naar de relevantie van jouw specifieke masteropleiding en naar de hoeveelheid en relevantie van jouw werkervaring. De relevantie van jouw werkervaring wordt afgetoetst aan de verschillende resultaatgebieden zoals opgenomen in de functieomschrijving. Op basis van deze screening wordt het aantal kandidaten dat toegelaten wordt tot de procedure teruggebracht tot 8.

B. Schriftelijke Proef (thuisopdracht 6 tot 15 november 2020)

Opdracht:

De schriftelijke proef omvat één of meer vragen of cases die relevant zijn voor de functie (zie functieomschrijving). De context van de vragen of cases wordt uitgebreid geschetst evenals de opdrachten die de kandidaat dient te verwerken.

Score:

De schriftelijke proef telt mee voor in totaal 50 punten. Enkel de 6 kandidaten met de beste score en die minimum 50% van de punten behalen zijn geslaagd voor de schriftelijke proef en worden toegelaten tot het volgende onderdelen van de selectie.

C. Assessment (26 - 27 november 2020)

Opdracht:

Deze proef beoogt de evaluatie van de voor de functie vereiste competenties, vaardigheden en attitudes, zoals in de functieomschrijving omschreven.

Score:

De resultaten zijn bindend om toegelaten te worden tot de mondelinge proef; een kandidaat die "niet geschikt" wordt bevonden op basis van de resultaten bij het assessment center, wordt uitgesloten van deelname aan de verdere selectieprocedure. Kandidaten die "geschikt" of "voorbehoud" als uitslag krijgen, worden wel verder toegelaten.

D. Mondelinge Proef (8 december 2020)

Opdracht:

Op basis van de functieomschrijving en het curriculum vitae peilen naar relevante kennis voor de functie, en de geschiktheid van de kandidaat toetsen aan de specifieke vereisten voor de functie.

Score:

De mondelinge proef telt mee voor in totaal 50 punten. Enkel de kandidaten die minimum 50% van de punten behalen zijn geslaagd voor de mondelinge proef.

4. GESLAAGDEN

Enkel de kandidaten die:

- Op basis van de CV-screening toegelaten worden tot de selectieprocedure;
- Minimum 50% van de punten behalen op de schriftelijke proef en bij de 6 best gerangschikte kandidaten behoren;

- 'Geschikt' of 'onder voorbehoud geschikt' worden bevonden in het assessment;
 - Minimum 50% van de punten behalen op de mondelinge proef;
 - **én** die 60% van de punten behalen in totaliteit
- worden beschouwd als geslaagd en worden opgenomen in een 3 jaar geldige werfreserve.