

INNOVATIEVE SELECTIETECHNIKEN

Een inleiding



Meewerken aan kwalitatieve, evidence based innovatie binnen HR en selectie

- Nieuwe methodieken → meerwaarde ten opzichte van bestaande oplossingen op de markt
- Bijdragen aan onderzoek en ontwikkeling binnen domein selectie
- Ondersteuning verdere ontwikkeling tools
- (Verder) aantonen effectiviteit (betrouwbaarheid en validiteit)



“Evidence based werken
biedt geen ruimte voor
innovatie”





EBHRM

“methoden en praktijken waarvan aangetoond kan worden dat ze **effectief** werken”

Nieuwe technologieën of vernieuwende benaderingen

Een selectiemethodiek die **unieke voordelen** biedt ten aanzien van **populaire instrumenten**

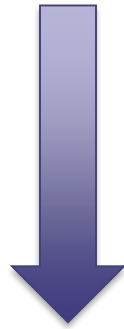
Een selectiemethodiek waarvan de innovatie **vernieuwend** is voor **de Belgische markt**, ook al is de methodiek al sterker geadopteerd in het buitenland of andere sectoren



Innovatie (binnen selectie)

**STA OPEN
VOOR INNOVATIE,
WANT OOK NIEUWE
OPLOSSINGEN KUNNEN
EVIDENCE-BASED ZIJN.**

Gebrek aan evidentie hoeft
innovatie niet in de weg te
staan



Innovatie beoordelen



Evidentie voor de assumpties onderliggend aan de innovatie

Innovatie bouwt voort op een bepaalde theorie of model

Huidige evidentie voor theorie?

Welk probleem tracht de innovatie op te lossen?

Evidentie over de effectiviteit van de oplossingen?

Ontwikkelingsproces gekenmerkt door wetenschappelijke onderzoeksmethoden

Gunningscriteria aanbesteding innovatieve selectietechnieken

Omschrijving theoretische onderbouw en methodologie tool + onderzochte wetenschappelijke criteria

Recent wetenschappelijk A1 artikel

Omschrijving onderscheidend karakter tool

Omschrijving effectiviteit tool + hoe dit aantonen tijdens looptijd raamovereenkomst

Wetenschappelijke onderbouw met literatuurstudie, hoe verder onderzoek



INNOVATIEVE SELECTIETECHNIEKEN

Tools



Tools binnen product innovatieve selectietechnieken

- SJT dat innovatie(profielen) meet (INNDUCE.me)
- Waardenfittool (Twegos)
- Talent tinder (ODYN beroepsinteresse-meting)
- Online assessment/development center (Pinsight)
- Leiderschapspel (Fenix consulting)



TOWARDS AN EVIDENCE-BASED RECRUITMENT AND SELECTION PROCESS

HACIA UNA EVIDENCIA BASADA EN EL RECLUTAMIENTO Y EN LOS PROCESOS DE SELECCIÓN

Filip De Fruyt
Ghent University, Belgium
Filip.DeFruyt@ugent.be

Recibido: 26/02/2019

Aceptado: 11/04/2019

Laburpena: Ebidentzia gehiago erabiltzen bada, kalitate hobekoa eta garrantzitsua, arazoa zehaztasun handiagoz identifikatuko da eta emaitza hobekak lortuko dira giza ballabideen politikak eta estrategiak diseinatzerakoan erabakiak hartzean. Dokumentu honek helburu du ebidentzian oinarritutako erreklutamendu- eta hautaketa-prozesu baten alde egitea, ikerketa aurreratu baten berrikuspenaren bidez. Hautaketako eta langile-hautaketako profesionalentzako lau erroka nagusi hauei buruzko ikerketa berrikusiko da: talentua definitzea, erakartzea, ebaluatzea eta garatzea. Izan ere, hautaketak eta garapenak batera joan behar dute. Gainera, azpimarratzen du zeinen garrantzitsua den konstruktuko eta metodoak aintzat hartzea lan-jardueraren aurreraketarako, erabakiak ebidentzian oinarritutako garapen- eta hautaketa-prozesu baten alde egitea, ikerketa aurreratu baten berrikuspenaren bidez.

Vier uitdagingen

- Talent/transferable skills
- Aantrekken talent
- Assessment van talent
- Ontwikkeling van talent

Assessment & development of talent (De Fruyt, 2019)

- Shift assessment individu → assessment teams
- Op zoek naar een supplementaire fit qua competenties
- Connectie selectie en ontwikkeling maken
- Breder investeren in ontwikkeling werknemers

APPROVED



Toegepast op tools innovatieve selectietechnieken: hoe inzetten binnen (een) selectie(beleid)?

Competentiemeting

- INNDUCE.me (SJT innovatieprofielen)
- Leiderschapspel
- Pinsight AC/DC

Ondersteunend binnen bredere selectie/development-strategie

- Twegos waardenfittool
- ODYN talent tinder



Vragen?

Contacteer je accountmanager en /of de productverantwoordelijke via Lieze@poolstok.be

